**Фрагмент ЛНА о порядке, по которому нужно направлять работников на психиатрическое освидетельствование**

…

7. Обязательное психиатрическое освидетельствование проходят работники, осуществляющие отдельные виды деятельности в соответствии с [приложением N 2](consultantplus://offline/ref=461B6F297A574363F77C37D692CBDB7F0E6A0A0044264FC33FC7DAE769B28644F09F6AD5407E40B06D04F92F389C644308942569476145E2R9dAM) к Приказу Минздрава России от 20.05.2022 № 342н "Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование".

Психиатрическое освидетельствование работника проводится с целью определения его пригодности по состоянию психического здоровья к осуществлению отдельных видов деятельности.

8. Психиатрическое освидетельствование работника проводится в обязательном порядке на основании направления, выданного работодателем по форме из приложения 1 к настоящему Положению, и с учетом заключений, выданных по результатам обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных [статьей 220](consultantplus://offline/ref=5EF689BECAC57CC2FCD40637AC67CC090F924F7CAEB18AE151095900AF8818F26FF5DCAC8B961FFFAAE6A3DB787CC0F59AB92F09EBA632i2M) Трудового кодекса Российской Федерации (при их наличии).

9. Работодатель выдает работнику направление на психиатрическое освидетельствование при трудоустройстве. Направлять на психиатрическое освидетельствование не нужно, если работник уже проходил его в течение двух прошедших лет и врачебная комиссия признала его пригодным к выполнению того же вида деятельности.

10. Для прохождения освидетельствования работник представляет в медицинскую организацию, в которой проводится освидетельствование, следующие документы:

направление;

документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, содержащий страховой номер индивидуального лицевого счета;

заключения, выданные по результатам обязательных предварительных и (или) периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных [статьей 220](consultantplus://offline/ref=302F8FA0CE3B71B94332943B93C526D29D8B0EAF11BEA17364D03CFADDACA4A61AB07E43BEE27467F27446800BF5C940DA55606CC1D0FAr1M) Трудового кодекса Российской Федерации (при их наличии);

паспорт (или иной документ, удостоверяющий личность).

…